

Unternehmenspolitik

Version	9
Schutzklasse	öffentlich

09.04.2024

Als multinationales Unternehmen und somit als Teil des globalen Gesamtsystems, verstehen wir unser tägliches Handeln als Beitrag zur Umsetzung des Prinzips der Nachhaltigkeit. Wir bekennen uns als Wirtschaftsunternehmen zu unserer besonderen Verantwortung und wollen unseren Beitrag zur Bewahrung der natürlichen Lebensbedingungen leisten. Basis für dieses Tun stellt unsere Unternehmenspolitik dar.

Diese Unternehmenspolitik gilt für alle Mitarbeiter und Auftragnehmer die für oder im Auftrag der ST Extruded Products Group (STEP-G) sowie ST Deutschland (STD) arbeiten. Sämtliche Besucher werden von STEP-G auch aufgefordert, sich an diese Politik zu halten. Für die Einhaltung dieser Politik an den Standorten in Bitterfeld (D), Bonn (D), Hettstedt (D), Vogt (D), Duffel (B) und Tianjin (PRC) ist jede der oben genannten Gruppen verantwortlich.

Die Grundlegende Basis dazu sind Managementsysteme gemäß gängigen internationalen Normen, gelistet auf <https://www.step-g.com/de/download> (deutsch) bzw. <https://www.step-g.com/download> (englisch). Diese Systeme bauen auf fortlaufende Verbesserungen nach dem PDCA-Modell in den Bereichen Gesundheit und Sicherheit, Umweltschutz, Qualitätsmanagement, Informationssicherheit und Soziales. Die Ziele des Managementsystems werden regelmäßig gemessen, bewertet, dokumentiert und kommuniziert (auch im Dialog mit Politik, Behörden, der Öffentlichkeit sowie gesellschaftlichen Interessensgruppen). Eine transparente Unternehmenskultur ist für STEP-G selbstverständlich. Durch regelmäßige Audits überwachen wir die Einhaltung der Wirksamkeit.

STEP-G verpflichtet sich, sowie seine Lieferanten und Dienstleister zur Einhaltung der gültigen Gesetze, Verordnungen, Richtlinien, Standards und anderer Anforderungen. Dazu stellen wir alle benötigten Ressourcen (Personal, Zeit, Finanzen, etc.) sowie alle relevanten Informationen zur Verfügung.

Bei der Entwicklung von neuen Produkten und Produktionsverfahren berücksichtigen wir die Anforderungen des Gesundheits-, Sicherheits-, und Umweltschutzes bereits in der Entwicklungs- und Erprobungsphase. Ferner nutzen wir alle Möglichkeiten, um Energie und Rohstoffe einzusparen, Schadstoffe und Lärmemissionen sowie Abfälle zu vermeiden, zu vermindern oder wiederzuverwerten.

Darüber hinaus verwerten wir Wertstoffe in geeigneter Weise und entsorgen nicht mehr Verwertbares ordnungsgemäß. In eigener Verantwortung überwachen und kontrollieren wir Anlagen und Verfahren sowie Luft, Wasser, Boden, Abfall und Lärm.

Jeder Mitarbeiter unseres Unternehmens ist aufgefordert, einen aktiven Beitrag zum Umwelt- und Klimaschutz zu leisten. Durch Informationen und Schulungen fördern wir das umweltbewusste Handeln unserer Mitarbeiter. Alle Arbeitsplätze sind auf den vorbeugenden Schutz der Gesundheit und der Sicherheit der Mitarbeiter ausgerichtet.

GESUNDHEIT UND SICHERHEIT – NULL RISIKO

Die höchste Priorität der STEP-G liegt im Schutz der Gesundheit und Sicherheit jedes Mitarbeiters, Besuchers und Auftragnehmers. Jeder einzelne ist dabei aufgefordert, seine Tätigkeiten sicher auszuführen und unsichere Zustände zu melden, um Unfälle, Verletzungen und Krankheiten zu vermeiden.

Wir verpflichten uns zur Bereitstellung von sicheren und gesundheitsgerechten Arbeitsbedingungen, zur Prävention von arbeitsbedingten Verletzungen und Erkrankungen sowie zur Konsultation und Beteiligung der Beschäftigten oder deren Vertretern.

Darüber hinaus verpflichten wir uns, unter Anwendung des nachfolgenden STOP-Prinzips, die Arbeitsplätze sicherer und gesünder zu gestalten:

- (S) Beseitigen der Gefahr oder Substitution durch weniger gefährliche Arbeitsprozesse, Betriebsabläufe, Arbeitsstoffe oder Arbeitsmittel
- (T) Anwendung technischer Maßnahmen
- (O) Veränderung der Organisation der Arbeit oder Anwendung administrativer Maßnahmen, einschließlich Schulung
- (P) Einsatz geeigneter persönlicher Schutzausrüstung

Auch die Sicherheit und Gesundheit der Mitarbeiter in der Freizeit ist wichtig.

STEP-G unterstützt die Mitarbeiter und erstellt diesbezüglich Aktions- und Gesundheitsprogramme.

UMWELTSCHUTZ & KLIMASCHUTZ – FÜR UNSEREN PLANETEN

Unter Beachtung wirtschaftlicher Aspekte sind wir ständig bestrebt die Ressourcen zu schonen und effizient zu nutzen, sowie Verschwendungen und Emissionen zu vermeiden.

Durch vorbeugende Inspektionen, Wartungen und Instandsetzung werden Betriebsstörungen verhindert. Die Umweltaspekte und daraus abgeleitete Maßnahmen werden regelmäßig geprüft und aktualisiert. Wir verpflichten uns zur ständigen Verbesserung unserer Umweltleistung und zur Vermeidung von Umweltbelastungen.

Der Respekt vor der Umwelt wie auch das eigenverantwortliche und umweltbewusste Handeln wird laufend kommuniziert und gestärkt. Bei allen unseren Handlungen orientieren wir uns am 1,5° Klimaziel, um auch nachfolgenden Generationen eine lebenswerte Umwelt zu übergeben.

QUALITÄTSMANAGEMENT – NULL FEHLER

Uns ist es im täglichen Tun wichtig, die Kundenanforderungen in der gesamten Lieferkette mit all ihren Spezifikationen sicherzustellen. Der Fokus liegt dabei auf Fehlervermeidung und konstanter Produktqualität. Es gilt ein Höchstmaß an Kundenzufriedenheit herzustellen, das Vertrauen der Kunden zu erlangen und damit ein verlässlicher, langfristiger Partner für unsere Kunden zu werden.

Die Mitarbeiter der STEP-G werden gemäß dieser Politik qualifiziert. Ihr Verantwortungsbewusstsein dazu, sowie ihr direkter und indirekter Einfluss darauf, werden den Mitarbeitern laufend vermittelt.

INFORMATIONSSICHERHEIT – SCHUTZ UNSERES WISSENS

Die Ideen und das Fachwissen unserer Mitarbeiter sind das Fundament unseres Erfolgs. Dem erklärten Unternehmensziel, zentrale Geschäftsprozesse mitsamt dort benötigten Informationswerten und IT-Systemen effektiv zu schützen, wird durch die Schaffung eines weltweit angemessenen Schutzniveaus für die Vertraulichkeit, Integrität (Korrektheit) und Verfügbarkeit unserer Prozesse, Informationen und Systeme entsprochen.

Ein stets vorhandenes Bewusstsein für Informationssicherheit und die eigene Verantwortung wird von jedem Mitarbeiter erwartet, genauso wie die Meldung von erkannten Schwachstellen und Vorfällen. Jeder Vorgesetzte ist verpflichtet, die Einhaltung der Vorschriften zur Informationssicherheit durch seine Mitarbeiter sicherzustellen und zu kontrollieren und als Vorbild zu handeln.

Der richtige Umgang mit Dokumenten, Datenträgern und anderen Informationen mit vertraulichem Inhalt, die sichere Aufbewahrung sowie die ordnungsgemäße Entsorgung sind zentrale Elemente der Informationssicherheit, ebenso wie das Need-to-know-Prinzip und technische Mittel zum Schutz unserer wichtigsten und sensibelsten Einrichtungen.

WELTWEIT ZUHAUSE – GELEBTE VIELFALT

Wir schätzen das Miteinander der vielfältigen Nationalitäten weltweit, sowie an den Standorten unseres Unternehmens. Als STEP-G leben wir Globalisierung bei gleichzeitiger regionaler Verbundenheit. Wir sind eingebunden in die lokalen Gemeinschaften und entwickeln uns gemeinsam mit diesen stetig weiter. Wir gehen respektvoll und fair miteinander um. Anderen Ansichten, Haltungen und Lebensstilen stehen wir offen gegenüber und erwarten im Gegenzug ebenso Toleranz. Wir hören anderen offen zu und prüfen ihre Sichtweisen unvoreingenommen. Respektvolles Miteinander heißt für uns, offen im Umgang mit Problemen zu sein und gemeinsam nach Ursachen zu suchen und diese zu lösen. Als Unternehmen stehen wir für die Gleichheit aller Menschen ein. Wir dulden keine Form der Diskriminierung, Stigmatisierung oder Anwendung jedweder Form von Gewalt oder Zwang. STEP-G orientiert sich bei all seinen Zielsetzungen an den 17 Nachhaltigkeitszielen der UN und fördert aktiv die Gleichheit der Geschlechter sowie die Vereinbarkeit von Familie und Beruf. Dies gilt für uns selbstverständlich auch im Umgang mit unseren Geschäftspartnern. Im Rahmen dieser Vorgaben, stehen wir für einen sicheren und zuverlässigen Arbeitgeber, Partner und Dienstleister.

Faruk Tüfekli
Managing Director STEP-G

Stefan Knabben
Managing Director STEP-G